**Interview med Anders Fokdal tirsdag d. 7. december**

Deltagere: Anders Fokdal (direktør i By- og Landskabsforvaltning, Aalborg Kommune), Emma Munk (studerende), Andreas Gravers (studerende), Michael Thomsen (studerende) og Simon Thomsen (studerende).

Emma: Vil du starte med at præsentere dig selv?

Anders: Ja, det kan du tro. Jeg hedder Anders Fokdal, jeg er direktør i By- og Landskabsforvaltningen, Aalborg Kommune.

Emma: Super. Ja, så tror jeg vi starter med, hvilken betydning har kunstig intelligens her i forvaltningen i dag, og hvilken betydning kan du se det have fremadrettet?

Anders: Jamen, den er stadig i sin vorden, det er stadigvæk noget nyt for os. Men der er ingen tvivl om, at vi ser potentialet som værende meget stort, og vi ser det som voksende ret hurtigt.

Emma: Super. Ja, hvor tænker du så det kan gå ind og have betydning?

Anders: Jamen, det kan give betydning flere steder. Der er en helt klar effektiviseringsvinkel i det. Der er ingen tvivl om, at de steder, hvor der er mange data, tunge systemer, mange borgere og så videre, der er der i den teknologi som kunstig intelligens og machine learning, hvad det nu ellers hedder, helt klart et effektiviseringspotentiale. Så er der også rigtig meget kvalitet, det vil sige bedre borgerservice, bedre ydelser til borgerne, uden tvivl, nogle muligheder for at give borgerne et meget bedre indblik i deres egen sag, det er jo også et potentiale. Og så er der i forhold til at udvikle den faglige opgaveløsning, også helt klar et potentiale.

Emma: Ja, og det gælder både sådan her i By- og Landskabsforvaltningen, og også generelt sådan i Aalborg Kommune?

Anders: Ja, det gælder bredt. Opgaverne er jo forskellige på de syv forvaltninger, og jo mere man rykker ind i velfærdsområdet, jo mere kommer borgervinklen til at spille en rolle. Og jo mere man er sådan lidt mere teknisk område som vores, jo mere er det nogle af de andre perspektiver.

Emma: Ja, og vil du så se, at det er en måde, hvorpå man kan spare penge ved det?

Anders: Ja, men altså, det vil da være naivt at sige andet end, at den vinkel også er i det. Man kan sige, spare penge er en ting, man kan også sige, at det er en mulighed for at holde kvaliteten i en verden hvor ressourcerne er knappe. Der er også perspektiver i forhold til hele rekrutteringen, det er ikke sikkert, at vi i organisationer som vores om 10-20 eller 25 år kan rekruttere det personale som vi har brug for. Derfor er teknologi, som det her, også noget vi er nødt til at tage ind og vurdere på i forhold til at kunne løse opgaverne.

Emma: Ja, super. Har I egentligt i dag nogle medarbejdere som arbejder specifikt med kunstig intelligens?

Anders: Nej, vi har det ikke hos os. Vi har i vores Digitalisering og Data, som vores IT-afdeling hedder, har vi lederen og én medarbejder, som ligesom er dem, der skal tage det ind i vores forvaltning, det vil sige, det er dem der har marked[kan ikke høre resten (3:36)], teknologiafklaringen, det er dem som har snakken med leverandøre i forhold til at sige, hvor kan der ligge et potentiale, og det er dem som er spydspids på at opbygge kompetencerne. Men vi sidder ikke selv og… der er afart af det her som er programmering af robotter, procesautomatisering osv. Det gør vi heller ikke selv. Det har nogle forvaltninger i Aalborg Kommune, der har ansatte der laver den slags. Det er undervejs og det vil komme til os alle sammen – lige så snart vi får råd.

Andreas: Jeg bed lige mærke i det første du sagde med at de står for rekruttering, så du tænker ikke at det er noget, når I engang implementerer det i forvaltningen her, at det er en afdeling… altså du har medarbejdere som sidder og arbejder med det her? Eller tænker du mere, at du kontakter udefrakommende?

Anders: Nej, jeg tror på sigt, kommer vi til – der kan man hurtigt komme ind i en regionskrig – men jeg tror på sigt, så kommer vi til at skulle have de her kompetencer indenfor i vores egen organisation.

Andreas: Det kommer så også tilbage til det her med ressourceoptimering.

Anders: Lige nøjagtig. Koblingen til og indsigten i driften, i fagligheden, i lovgivningen osv. Den tilsiger – og i organisationen – den tilsiger i min optik, at man er nødt til at have kompetencerne in house.

Emma: Vi har været inde og læse nogle rapporten om kunstig intelligens i det offentlige og i Danmark generelt, og der er også nogle som går ind og kommenterer på retningslinjer og lovgivning osv. Hvordan ser du potentialerne i det?

Anders: Jeg ser da potentialer og udfordringer, når vi kommer over i den boldgade. Den offentlige sektor, i hvert fald den kommunale sektor, er sådan lige ved at finde sine ben igen efter GDPR leverede et leverstød sådan her for nogle år siden. Det tog lige noget tid før at vi turde noget igen. Der er vi ved at komme til os selv igen, vil jeg sige. Men det er klart, det har været et paradigmeskifte, som vi har skullet tage ind i den måde vi tænker på også, og som også har været med til at sætte en lille bremse på nogle af disse ting. Der er noget i vores egen organisation og så er der bare en national dagsorden, hvor man kommer til at skulle tage stilling til disse ting, hvad er rammerne og hele etikken vil også ramme den enkelte organisation som fx vores. Der er også nogle som vil rejse den etiske debat, og den skal vi også kunne håndtere. Så der ligger nogle diskussioner foran os, det er der ingen tvivl om.

Andreas: I de her rapporten er der også blevet igangsat nogle prestigeprojekter. Er det noget… I har ikke været inde og byde ind på nogle af disse prestigeprojekter eller noget? Primært har det ikke været inde for din forvaltning

Emma: Social og sundhed har været meget…

Anders: Ja, jeg vil sige, vi har budt ind på nogle af de der dele, i hvert fald noget, som der også er noget prestige over, det er det KL har sat i gang. Der har Aalborg Kommune også budt ind på nogle dele også. Og vi er tovholder på noget på Ældre- og Handicapområdet. Så jo, vi er med, også i først bølge, til at prøve noget af. Jeg ved ikke om I kender den her? [giver os dokument].